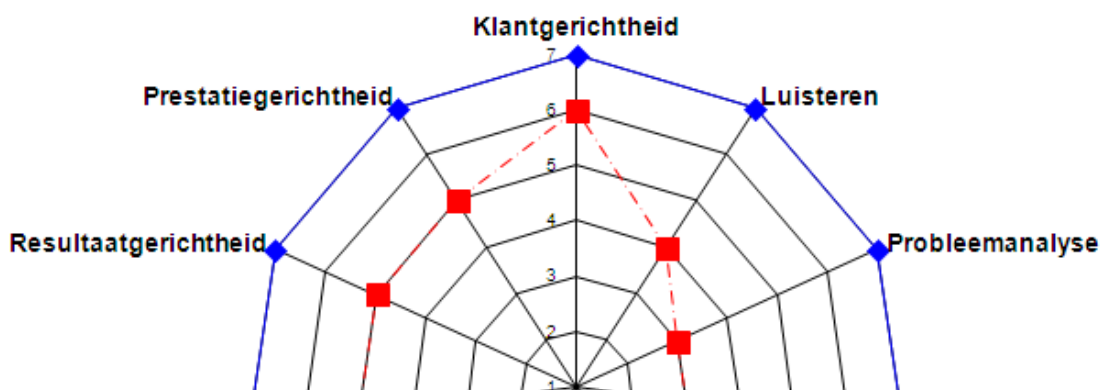


Selectie-assessment

Een selectie-assessment bestaat in principe uit verschillende onderzoeksinstrumenten waaronder: gedragsonderzoek, capaciteitentests, praktijksimulaties en een competentiegericht interview. Dit onderzoek wordt vooral ingezet bij selectieprocedures en bij interne promotievraagstukken. Het is bedoeld om zo objectief mogelijk de geschiktheid van een potentiële kandidaat vast te stellen voor een bepaalde functie. Dat wil zeggen of het competentieprofiel van de kandidaat past bij de gestelde functie-eisen. Het is mogelijk om de kandidaat alleen bepaalde gedeelten van het assessment te laten doorlopen, bijvoorbeeld alleen het gedragsonderzoek, of de capaciteitentests. Leidend is welke aanvullende informatie u na de finale gespreksronde nog nodig heeft om tot een weloverwogen besluit te komen inzake de in uw ogen meest geschikte kandidaat.

Doelgroep

Dit onderzoeksinstrument ondersteunt de leidinggevende, een HR-adviseur of een sollicitatiecommissie om d.m.v. een objectieve methode vast te stellen of een potentiële kandidaat voldoet aan de gestelde eisen voor een bepaalde functie.



Doel

Dit selectie-instrument onderzoekt de specifieke competenties en capaciteiten van een kandidaat die volgens de opdrachtgever relevant zijn voor het adequaat vervullen van een bepaalde functie. Reflect verschaft de opdrachtgever uiteindelijk een concreet en helder antwoord op diens onderzoeksvraag over de geschiktheid van de kandidaat. Dit zijn enkele voorbeelden van onderzoeksvragen die vaak centraal staan:

- *Wat is typerend voor de communicatiestijl van de kandidaat ?*
- *Hoe geeft de kandidaat leiding ?*
- *Op welke manier neemt de kandidaat belangrijke beslissingen ?*
- *In welke mate is de kandidaat dienstverlenend ingesteld ?*
- *Hoe gaat de kandidaat om met stress ?*

Desgewenst kan Reflect de opdrachtgever d.m.v. van dit instrument tevens inzicht bieden in de ambities en de meest relevante ontwikkelpunten van de kandidaat. U bent zo dus beter in staat om medewerkers met de juiste competenties in huis te halen en hen gericht te coachen.

