

Reflect Personeelsadvies

Aandacht voor Ontwikkeling – Burn-out Preventie – Vitaliteit



Ontwikkel-assessment

Een Ontwikkel-assessment inventariseert de potentiële kwaliteiten en capaciteiten van een medewerker en in hoeverre deze ontwikkelbaar zijn. Dit onderzoeksinstrument is bij uitstek geschikt voorafgaand aan zogenaamde MD-trajecten, loopbaanoriëntatie en in het kader van een Persoonlijk Ontwikkel Plan (POP).

Doelgroep

Dit onderzoeksinstrument ondersteunt de leidinggevende en een (potentiële) kandidaat bij het nadenken over passende vervolgstappen in zijn / haar loopbaan. Voor toekomstig succes is het essentieel om een realistisch beeld op te bouwen van de eigen competenties. Zodoende kan de haalbaarheid van de eigen loopbaanmogelijkheden beter worden ingeschat. Een realistisch zelfbeeld leidt dus tot een goede keuze en een succesvolle loopbaanvoortzetting.

Doel

Door middel van dit instrument krijgt de kandidaat inzicht in de verhouding tussen zijn / haar ambities en het ontwikkelingsniveau van de benodigde competenties. Aspecten als leerstijl, motivatoren en intellectuele capaciteiten komen uiteraard ook aan de orde, evenals de meest relevante ontwikkelpunten.

Er wordt nadrukkelijk stilgestaan bij de mate waarin de kandidaat hoger opleidbaar en ontwikkelbaar om een toekomstige functie goed te kunnen vervullen.

Afstemmingsfase

Aan de basis van het Ontwikkel-assessment ligt een gestructureerde analyse van een toekomstige functie van de kandidaat. Daarbij hoort een helder competentieprofiel waarin toekomstige opleidings- en gedragseisen worden beschreven waaraan men moet voldoen om succesvol te kunnen zijn. Reflect beschikt over de nodige deskundigheid om u tijdens de afstemmingsfase te ondersteunen bij het samenstellen van het competentieprofiel.

Aanpak

Na de afstemmingsfase nodigen wij de kandidaat uit voor deelname aan het assessment en verschaffen we hem / haar de nodige informatie ter voorbereiding. Afhankelijk van uw vraagstelling duurt de onderzoeksdag een halve tot een hele werkdag. Kort daarna bespreekt een ervaren loopbaanadviseur de onderzoeksgegevens zorgvuldigheidshalve eerst met de kandidaat. Dit gebeurt tijdens een persoonlijk feedbackgesprek, aan de hand van een conceptrapport. Uit ervaring weten wij dat dit het begrip van de kandidaat bevordert, evenals de acceptatie van de uiteindelijke conclusies.

Tenslotte stelt Reflect een rapport op dat - pas na uitdrukkelijke goedkeuring door de kandidaat - aan de opdrachtgever wordt verstrekt. Het resultaat is een helder adviesrapport, waarin de aanleg, motivatie en ambities van de medewerker worden vertaald naar inzetbaarheid, ontwikkelpunten en opleidingsbehoefte.

Onze adviseur licht u het rapport nader toe, gevolgd door het eindgesprek met u en de betreffende kandidaat. Desgewenst kan dit plaatsvinden in de vorm van een POP-gesprek.

Doorlooptijd

Een ontwikkel-assessment kan uit meerdere onderdelen bestaan zoals: gedragsonderzoek, capaciteitentests, presentaties, praktijksimulaties en een zogenaamd POP-gesprek. De uitvoering van het onderzoeksgedeelte kan één of twee dagdelen in beslag nemen, gevolgd door een apart terugkoppelingsgesprek met de loopbaanadviseur. In principe duurt de totale doorlooptijd ongeveer 5 werkdagen. Dit wordt echter vooral bepaald door uw vraagstelling, de betreffende werksituatie en de wijze waarop u de terugkoppeling aan de kandidaat wenst te organiseren.

Neemt u contact met ons op voor een maatwerkofferte.