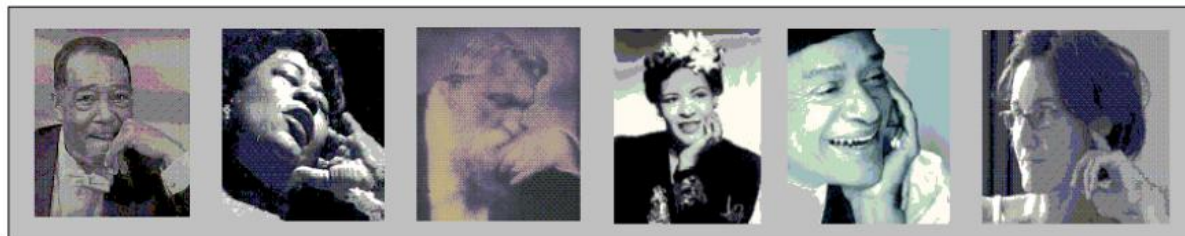


Reflect Personeelsadvies

Aandacht voor Ontwikkeling – Burn-out Preventie – Vitaliteit



Beter Samenwerken

Teams zijn de bouwstenen van elke organisatie. De kwaliteit van de samenwerking is bepalend voor de wijze waarop belangrijke organisatiedoelen worden omgezet in concrete resultaten. Maar hoe sterk zijn uw teams? En wat bepaalt de kwaliteit van de samenwerking in uw teams? Wat doet u als bijvoorbeeld onderhuids al enige tijd allerlei irritaties in een team spelen, of als de samenstelling van het team niet klopt? Welke interventies past u toe wanneer de samenwerking zodanig stagneert dat werkprestaties, professionaliteit en werkplezier flink zijn aangetast?



Onze adviseurs zijn geaccrediteerde gebruikers
van Belbin's Teamrollenmodel

Doelgroep

De workshop Beter samenwerken is zowel geschikt voor startende teams waarin men elkaars kwaliteiten nog moet leren waarderen, als voor gevorderde teams waarin de samenwerking stagneert. De sessies kunnen op elk opleidingsniveau worden afgestemd.

Doel

Het hoofddoel van deze workshop is de samenwerking en het wederzijds vertrouwen te verbeteren en het (persoonlijk) leiderschap te stimuleren. Het wederzijds begrip wordt vergroot doordat de teamleden meer inzicht krijgen in de eigen kwaliteiten en drijfveren, en in die van elkaar. Uiteraard wordt er een verbinding gemaakt met de belangrijkste teamdoelen.

Aanpak

Vooruitlopend op de teamsessie voert Reflect een zogenaamde teamscan uit. Dit levert enerzijds ieder teamlid inzicht op in de eigen teamrollen en drijfveren.

Anderzijds ontstaat een totaalbeeld van de teamsamenstelling evenals van de 5 meest relevante factoren die de kwaliteit van de samenwerking belemmeren. Deze resultaten worden tijdens de teamsessie behandeld, waarbij de teamleden d.m.v. oefeningen gestimuleerd worden om elkaar beter te leren kennen. Gebaseerd daarop leren zij beter gebruik te maken van elkaars capaciteiten en persoonlijke kwaliteiten.

Duur

Een teamsessie vraagt om een investering van twee à vier dagdelen. Het vierde dagdeel kan een afsluitend avonddeel zijn, waarbij de belangrijkste werkafspraken goed op een rijtje worden gezet. U kunt er ook voor kiezen om het vierde dagdeel te gebruiken voor een terugkomsessie.

Follow-up

Om het effect van de teamdag te versterken, kan het raadzaam zijn om met enige regelmaat een teamcoach uit te nodigen als observator bij bepaalde teamaangelegenheden. Bijvoorbeeld tijdens een uitgebreid werkoverleg of een belangrijke vergadering. De teamcoach kan ook een rol spelen bij het organiseren en begeleiden van intervisiebijeenkomsten. Desgewenst verschaffen wij u hierover t.z.t. graag meer informatie.

**Neemt u eens contact met ons op voor
een kennismakingsgesprek en een maatwerkofferte.**